

**RELATÓRIO DE**  
**SUSTENTABILIDADE**

**ANO-BASE**  
**2021**  
**2022**

Araucária Nitrogenados SA



PÚBLICA

PÚBLICA

# SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	3
SOBRE O RELATÓRIO	4
QUEM SOMOS	5
GOVERNANÇA	6
AMBIENTAL	9
SOCIAL	9

## MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O ano de 2021 para a Araucária Nitrogenados S.A. (ANSA) foi marcado pelo cumprimento dos compromissos firmados em 2020 com a hibernação da empresa.

Nossos esforços foram focados no atendimento aos ex-empregados em relação aos benefícios pactuados, bem como no aprimoramento da gestão, otimização de recursos e preparação da fábrica para o desinvestimento, ao mesmo tempo que geríamos o plano de hibernação buscando manter a integridade de equipamentos e a segurança das pessoas.

Este relatório busca explicitar as ações voltadas a governança nos aspectos de gestão, responsabilidade social e ambiental desenvolvidas pela ANSA em 2021.

Diretoria Executiva da Araucária Nitrogenados SA

## SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2021 atende as exigências da lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2021 a 31/12/2021, permitindo que sejam incluídos fatos relevantes que podem impactar na leitura das demais informações.

O escopo de informações deste relatório refere-se às nossas atividades num cenário de fábrica hibernada, ou seja, sem processo produtivo e atividades comerciais no período. O processo de hibernação se iniciou em janeiro de 2020 e se manteve no ano de 2021 paralelamente ao processo de desinvestimento que a empresa está submetida.

Esta publicação traz os destaques de nossa atuação em 2021, como está estruturada nossa governança, nossos mecanismos de controle e gestão, buscando a geração de valor não só para a Araucária Nitrogenados, bem como para sua Controladora, a Petrobras.

## QUEM SOMOS

**S**omos uma Sociedade Anônima de capital fechado, subsidiária integral da Petróleo Brasileiro S.A. – PETROBRAS, que, quando em operação, desenvolve as seguintes atividades descritas no objeto social I) a fabricação de fertilizantes, produtos químicos produzidos a partir do petróleo, gás natural e seus derivados e matérias-primas dos produtos mencionados bem como as atividades decorrentes do desenvolvimento da produção e industrialização destes produtos; II) a comercialização dos produtos descritos acima, fabricados, ou não, pela Companhia ou deles derivados, bem como o transporte, exportação, importação e o agenciamento; III) o exercício das atividades correlatas ou decorrentes do desenvolvimento da atividade da Companhia, bem como de outras atividades no país ou no exterior, que possam interessar, direta ou indiretamente, à realização do objeto social, inclusive pesquisa, industrialização, compra e venda, importação e exportação e a prestação de serviços de qualquer natureza; e IV) a participação, sob qualquer modalidade, em outras sociedades empresárias ou simples, consórcios ou entidades, nacionais ou estrangeiras.

Sua gestão é baseada nos seguintes valores: desenvolvimento sustentável; ética e transparência; integração; respeito à vida; resultados; diversidade humana e cultural; prontidão para mudanças; pessoas; empreendedorismo e inovação; e orgulho de ser Petrobras.

# GOVERNANÇA

## ***Nossa estrutura de governança***

Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos órgãos estatutários: Assembleia Geral, Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO), Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.

A Assembleia Geral tem assessoramento do Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, que é compartilhado com o Acionista Controlador.

## ***Diretoria Executiva***

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela gestão dos negócios da companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral. É composta pelo Diretor Presidente, Diretor Administrativo Jurídico e Diretor Financeiro, todos eleitos pela Assembleia Geral para um prazo de gestão unificado de até dois anos sendo permitidas, no máximo, três reeleições consecutivas.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões da Diretoria Executiva.

## ***Conselho Fiscal***

Nosso Conselho Fiscal é constituído por três membros, além de três suplentes eleitos pela Assembleia Geral, por um mandato de até dois anos, sendo permitidas, no máximo, duas reconduções consecutivas. Tem como objetivo verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários. A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos, mas envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da ANSA.

## ***Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO)***

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO) foi criado para atender aos requisitos da Lei nº 13.303/16, que prevê a possibilidade de as sociedades controladas compartilharem os custos e as estruturas de suas respectivas controladoras. É responsável por ser o comitê de auditoria das sociedades do Conglomerado Petrobras que não possuem comitê de auditoria local.

Todos os membros participam do treinamento obrigatório disponibilizado para administradores e membros do Conselho Fiscal (CF) das Sociedades do Conglomerado Petrobras, em atendimento ao disposto na Lei nº 13.303/16 e no Decreto nº 8.945/16. A capacitação prevê temas relacionados ao exercício de suas atividades, proporcionando uma visão sobre modelo de governança, processo decisório, aspectos legais, cultura de integridade, administração das estatais, entre outros assuntos de interesse da empresa.

## **Nossos controles internos**

Na ANSA, os controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela adoção e monitoramento de sua matriz de riscos empresariais, além da constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Conduta Ética e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa companhia.

Destaca-se, ainda, que os controles internos contábil-financeiros afetos à ANSA são executados pelas equipes da Controladora, notadamente os relativos à gestão tributária, controles de tesouraria e aplicações financeiras, *impairment* e elaboração das demonstrações financeiras.

A ANSA monitora e ajusta deficiências relacionadas aos seus controles internos apontadas pelos auditores independentes, bem como se submete periodicamente ao monitoramento e avaliação da qualidade e integridade dos mecanismos de controle e conformidade, por parte de um Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras, órgão vinculado diretamente ao Conselho de Administração da Controladora.

## **Auditoria Interna**

A ANSA utiliza a área de Auditoria Interna da Petrobras, que é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, através de auditagens como parte de seu Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT, além de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

Os benefícios decorrentes da Auditoria Interna são mensurados a partir dos planos de ação definidos para remediação dos achados de auditoria, que visam a mitigação de riscos, o aperfeiçoamento da governança e dos controles e processos corporativos.

## **Código de Conduta Ética**

Possuímos políticas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de fraudes e ilícitos praticados contra a administração pública, a exemplo do Código de Conduta Ética adotado integralmente de sua Controladora. Esses documentos se aplicam aos membros do Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, do Conselho Fiscal, da Diretoria Executiva, os empregados cedidos e os prestadores de serviços da empresa, constituindo compromisso individual e coletivo cumpri-lo, além de promover seu cumprimento, em todas as ações da cadeia produtiva e nas suas relações com as partes interessadas. Neste sentido, a adoção integral e revisão desses normativos na ANSA foram objeto de deliberação pela Diretoria Executiva da Companhia.

## **Guia de Conduta Ética para os Fornecedores**

A ANSA faz expressa referência aos documentos de ética quando das contratações de fornecedores de bens e serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta pelos seus empregados.

## **Política de Compliance e Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção**

Todos os empregados cedidos e terceirizados, gestores da companhia, incluindo os membros da alta administração foram treinados no Código de Conduta Ética, bem como receberam treinamento sobre o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), um programa de compliance com o objetivo de prevenir, detectar e corrigir a ocorrência de desvios éticos, incluindo fraude, corrupção e lavagem de dinheiro, sendo que aqueles que descumprirem qualquer item dos documentos citados acima, estão submetidos a aplicação de sanções disciplinares.

### **Canal de Denúncia**

Fazemos uso de um canal exclusivo para o recebimento de denúncias, voltado para os públicos interno e externo, disponibilizado pela nossa Controladora, nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, nos 365 dias do ano. O serviço é operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento de todas as denúncias recebidas, e podendo ser acessado pela internet ou pelo telefone, garantindo o anonimato dos denunciantes que optem por não se identificar.

O teor de cada denúncia determina a área da companhia responsável pela sua apuração. Isso possibilita ter rapidamente noção das denúncias mais importantes e que podem causar maior impacto nos negócios da empresa, caso o relato seja procedente. Só então elas são encaminhadas para uma área criada especialmente para essa finalidade pela Petrobras, a INC – Integridade Corporativa. As denúncias classificadas no maior nível de risco recebem um monitoramento específico e destaque nos reportes à alta administração.

A denúncia pode ser realizada via internet no site: <https://www.contatoseguro.com.br/petrobras> ou por telefone: ligação gratuita para 0800 601 6925. O IP do computador ou o número do telefone não será identificado em nenhuma hipótese.

Os dados pessoais e os dados pessoais sensíveis (como estado de saúde, origem racial e étnica, afiliação religiosa e política, entre outros) eventualmente coletados na denúncia serão utilizados unicamente para o tratamento e a apuração dos fatos denunciados conforme prevê a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.



---

## AMBIENTAL

A hibernação da fábrica traz, como consequência, a diminuição de alguns aspectos ambientais a serem geridos. Não há, durante a fase de hibernação, emissões atmosféricas ou de efluentes. Atualmente a ANSA foca suas ações ambientais nos processos de gestão de resíduos e monitoramento de águas subterrâneas, atendimento aos requisitos legais aplicáveis, além de ações de conscientização para o uso racional de recursos naturais.

---

## SOCIAL

### *Responsabilidade Social*

Diante da decisão de sua controladora em paralisar as atividades e hibernar a empresa, a ANSA atendeu os compromissos pactuados no Acordo de Dispensa Coletiva firmado com o Sindicato e ex-empregados, através da manutenção dos benefícios pelo período de até dois anos após sua demissão. Durante o ano de 2021 os benefícios pactuados foram oferecidos aos ex-empregados e seus familiares quando de direito, buscando minimizar o impacto do desligamento.

Com o objetivo de minimizar o impacto social relacionado à empregabilidade causado à sociedade frente a hibernação da ANSA, foi firmado em 2020 o convênio entre ANSA e SENAI/PR com atividades voltadas a qualificação profissional por meio de cursos e consultorias ministrados pelo SENAI/PR, com foco na recolocação no mercado de trabalho e empregabilidade. O convênio foi assinado em 2020, porém, em função da pandemia ficou suspenso até que o modelo fosse adaptado para a nova realidade mundial, ou seja, inserção de ferramentas digitais e ações de prevenção do COVID-19.

No ano de 2021 o projeto foi retomado, com as aulas iniciando no segundo semestre. Foram 45 vagas gratuitas distribuídas entre os cursos de Operador de Processos de Produção, Assistente de Planejamento, Programação e Controle de Produção, Operador de Processos Logísticos e Industriais. Em 2022 há uma expectativa de capacitar mais de 700 alunos. Paralelamente à qualificação técnica, aos alunos também é oferecida a consultoria de Soft Skills, que tem o objetivo de fortalecer competências exigidas pelo mercado de trabalho, tornando o currículo mais preparado para as oportunidades de emprego.

Os participantes também recebem vale transporte e alimentação para cada dia/aula presencial, de acordo com o calendário de frequência.

O convênio entre ANSA e SENAI vai até 2023 tendo como meta a capacitação de 1015 alunos, bem como o encaminhamento e acompanhamento para vagas de emprego. O programa é válido para todo o município de Araucária, sendo prioritariamente para os moradores dos bairros Jardim Alvorada,

Costeira (Jardim Maranhão, Jardim Norma Chantily, Jardim Planalto), Tindiquera (Jardim Gralha Azul, Santa Regina, São Sebastião), Chapada, Estação e Thomaz Coelho, localizados no entorno da ANSA, na cidade de Araucária. A iniciativa também é destinada a ex-funcionários ou familiares de primeiro grau de ex-funcionários próprios ou terceiros da ANSA de qualquer localidade.

### **Compromisso com a Vida**

As práticas adotadas pela ANSA de segurança, meio ambiente e saúde (SMS) se baseiam em diretrizes, normas e padrões da sua controladora, compondo o sistema de gestão de SMS, adotado e aplicado na empresa.

O programa Compromisso com a Vida, ainda vigente em 2021 busca promover ações preventivas e tratamentos de desvios e incidentes, fortalecendo as diretrizes de segurança em todas as atividades, visando à eliminação de desvios críticos e prevenindo, dessa forma, a ocorrência de acidentes. O programa baseia-se nos seguintes princípios:

- SMS como valor
- Respeito à Vida
- Gestão Baseada em Risco
- Sustentabilidade nos Negócios
- Excelência e Transparência no Desempenho

### **Saúde dos colaboradores durante a pandemia**

Ainda sob os efeitos da pandemia do Coronavírus, decretada pela Organização Mundial de Saúde (OMS) em março de 2020, a empresa continuou com os esforços de prevenção e conscientização dos colaboradores em relação à contaminação pelo vírus SARS-CoV-2.

Buscando alinhamento com sua controladora, contou com a orientação e apoio da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR), composta por colaboradores e profissionais de saúde, com objetivo de promover todas as ações para prevenção e combate ao avanço do novo vírus SARS-CoV-2 e na mitigação de suas consequências, em todas as frentes possíveis.

O teletrabalho continuou sendo uma das alternativas adotadas para preservar as pessoas, reduzindo assim o contato e deslocamentos. Novas ferramentas de trabalho e de comunicação foram aprimoradas visando adaptar as equipes à nova condição global, mantendo a qualidade e produtividade das atividades.

### **Segurança**

Buscando consolidar a cultura de SMS na empresa, a ANSA também conta com as dez Regras de Ouro de Segurança, criadas a partir dos acidentes mais recorrentes na indústria de óleo e gás e no levantamento de dados internos sobre acidentes. O treinamento nas Regras de Ouro é uma das ações previstas no Programa Compromisso com a Vida e permeia todas as atividades da empresa.





Araucária Nitrogenados SA

P

PÚBLICA